

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)
(D.C.A. n. 25 del 29 gennaio 2024)

N. 916 DEL 25/07/2024

OGGETTO:	PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024.
-----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Risorse Umane
-----------------------------	-------------------------------

Parere Direttore Amministrativo Dott. TIZIANA CIUCI (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	<i>Favorevole</i>
---	-------------------

Parere Direttore Sanitario Dott. ANTONIO GALLUCCI (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	<i>Favorevole</i>
---	-------------------

OGGETTO:	PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024.
-----------------	---

Proposta del Responsabile del Procedimento n.5360 / 2024

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
DINA MORTATI

Il Direttore Gestione Risorse Umane	Dott/Dott.ssa VIVIANA MARASCO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	---

Il Direttore Gestione Risorse Umane

Visto il D.C.A. n. 25 del 29 gennaio 2024 con il quale il Dott. Antonio Battistini è stato confermato, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n.181 e s.m.i, Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.701 del 13 giugno 2023;
Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n.865 del 14 luglio 2023;

PREMESSO che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza;

RICHIAMATI i seguenti articoli del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.:

- Art. 42, in materia di diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro;
- Art. 43, recante la disciplina della rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva;
- Art. 50, in materia di aspettative e permessi sindacali;

DATO ATTO CHE:

- In data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024);
- A seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024) del 22 febbraio 2024 l'A.Ra.N. ha proceduto – con delibera del Collegio di indirizzo e controllo n. 5 dell'8 maggio 2024, all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti e nelle aree dirigenziali individuati da detto Contratto, per il citato periodo contrattuale. Tale accertamento finale, è riportato nelle tabelle qui pubblicate che superano quelle precedenti, senza modificarne i

Proposta n. 5360/2024

contenuti, relative al medesimo triennio, per gli ambiti contrattuali considerati;

RICHIAMATO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i., coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023;

CONSIDERATO che la disciplina relativa alla quantificazione e ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato è contenuta agli artt. 11, 12, 28 e 30, comma 2, del richiamato CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.;

ESAMINATA la guida operativa del febbraio 2024, redatta a cura dell'ARAN e pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, avente ad oggetto: "*Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro*" che fornisce esaustivi chiarimenti in tema di determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali;

RILEVATO che per il dato elettorale del Comparto, è stato fatto riferimento al verbale dell'ultima elezione della RSU del 05-06-07 aprile 2022;

RILEVATO, altresì, che il comma 4 dell'art. 33 del CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii., in considerazione della mancata elezione delle RSU nelle aree dirigenziali, stabilisce che il contingente dei permessi di cui al comma 1, lett. b), viene ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascuna amministrazione sulla base del solo dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'area dirigenziale di interesse;

CONSIDERATO che il comma 5 del medesimo art. 33 prevede che nell'Area Sanità e delle Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possano essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

STABILITO che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'Amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna Sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato a livello nazionale, stabilita dalle singole Organizzazioni Sindacali e dalle stesse comunicate all'ARAN per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

ESAMINATE le tabelle di sintesi pubblicate dall'ARAN in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2022-2024, da detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla;

PRESO ATTO della nota prot. n. DFP-0009090-P-08/02/2023 del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - che ha tra l'altro chiarito che "Qualora le organizzazioni sindacali rappresentative o la RSU usufruiscano nell'anno di riferimento solo in parte del monte ore, si precisa che la mancata fruizione dei permessi sindacali costituisce un risparmio per l'amministrazione e non è ammessa la possibilità di rinviare all'anno successivo eventuali residui. Il monte ore si azzerà alla fine di ciascun anno e andrà ricalcolato all'inizio dell'anno successivo (cfr. orientamento Aran CQRS65)";

RITENUTO necessario determinare per l'anno 2024 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali dell'Area Comparto Sanità (personale non dirigente), dell'Area della Sanità (dirigenti sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), così come individuate nel CCNQ del 22 febbraio 2024, come riepilogato negli allegati "A", "B" e "C" che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

PROPONE

Proposta n.

DI QUANTIFICARE e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali dell'Area Comparto Sanità (personale non dirigente), dell'Area della Sanità (dirigenti sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), così come individuate nel CCNQ del 22 febbraio 2024, come riepilogato negli allegati "A", "B" e "C" che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

DI PRECISARE che ai sensi dell'art. 10 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i., "Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso";

DI DARE ATTO che il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

DI TRASMETTERE il presente atto al Sig. Luciano Santillo, responsabile del procedimento, nominato ai sensi dell'articolo 22, comma 5, del richiamato CCNQ nonché responsabile dell'obbligo di comunicazione nel sistema GEDAP;

DI DARE MANDATO al Sig. Luciano Santillo di comunicare trimestralmente alle associazioni sindacali ed alla RSU, per quanto di competenza, il numero di ore di permesso utilizzate ai sensi dell'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato) e dell'art. 13 (Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari);

DI FARE OBBLIGO alle OO.SS di comunicare all'Ufficio Relazioni Sindacali i nominativi dei Dirigenti Sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti entro 10 gg. dalla ricezione del presente provvedimento;

DI STABILIRE che per quanto non esplicitamente evidenziato, si fa riferimento al CCNQ del 4 dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 30 novembre 2023 e ss.mm.ii, ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla RSU Aziendale, alle OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa nonché al Referente Sito Aziendale per la pubblicazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell'U.O. Gestione Risorse Umane

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

COMPARTO SANITA' _ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024

ALLEGATO A

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2023	2.276
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO RSU (MIN. 30*2.276)	68.280
	Minuti
	1.138
	Ore

DATO ASSOCIATIVO

OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE	DATO ELETTORALE	
			VOTI (Verbale 08.04.2022)	% VOTI
FP CGIL	89	6%	126	8,42%
CISL FP	472	32%	740	49,43%
UIL FPL	42	3%	181	12,09%
FIALS	308	21%	186	12,42%
NURSIND	285	19%	43	2,87%
NURSING UP	212	14%	196	13,09%
ALTRE SIGLE NON RAPPRESENTATIVE	84	6%	25	1,67%
TOTALE	1.492	100%	1.497	100,00%

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% MEDIA (%VOTI+%DEL EGHE)/2	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
FP CGIL	7,19%	7,46%	5.096	38%	1.936,49	3.159,53	52,66	52 h. + 39 min.
CISL FP	40,53%	42,07%	28.725	38%	10.915,48	17.809,46	296,82	296 h. + 49 min.
UIL FPL	7,45%	7,74%	5.282	38%	2.007,02	3.274,62	54,58	54 h. + 34 min.
FIALS	16,53%	17,16%	11.717	38%	4.452,53	7.264,66	121,08	121 h. + 4 min.
NURSIND	10,99%	11,40%	7.786	38%	2.958,76	4.827,46	80,46	80 h. + 27 min.
NURSING UP	13,65%	14,17%	9.674	0%	0,00	9.673,99	161,23	161 h. + 13 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	96,35%	100,00%	68.280		22.270,28	46.009,72	766,83	

RSU

MINUTI	TOT. DIP.	MIN. TOT.	ORE TOT.
30	2.276	68.280	1.138

Si ricorda che il monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito. Esso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito. L'amministrazione dovrà assicurarsi che le ore di permesso effettivamente fruito dai componenti della RSU non superino il contingente annuo.

DIRIGENZA AREA SANITA' _ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024

ALLEGATO B

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2023	546		
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO (MIN. 30 * 546)	16.380		
	Minuti	273	Ore

DATO ASSOCIATIVO		
OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE
ANAAO ASSOMED	27	9%
CIMO	25	9%
AAROI EMAC	25	9%
FASSID	29	10%
FP CGIL	41	14%
FVM	28	10%
UIL FPL	6	2%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	44	15%
FESMED	12	4%
ALTRE SIGLE NON RAPPRESENTATIVE	51	18%
TOTALE	288	100%

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
ANAAO ASSOMED	9,38%	11,39%	1.866	45%	839,73	1.026,34	17,11	17 h. + 6 min.
CIMO	8,68%	10,55%	1.728	45%	777,53	950,32	15,84	15 h. + 49 min.
AAROI EMAC	8,68%	10,55%	1.728	45%	777,53	950,32	15,84	15 h. + 49 min.
FASSID	10,07%	12,24%	2.004	0%	0,00	2.004,30	33,41	33 h. + 24 min.
FP CGIL	14,24%	17,30%	2.834	45%	1.275,15	1.558,52	25,98	25 h. + 58 min.
FVM	9,72%	11,81%	1.935	38%	735,37	1.199,82	20,00	19 h. + 59 min.
UIL FPL	2,08%	2,53%	415	45%	186,61	228,08	3,80	3 h. + 0 min.
FEDERAZIONE CISL MEDICI	15,28%	18,57%	3.041	40%	1.216,41	1.824,61	30,41	30 h. + 24 min.
FESMED	4,17%	5,06%	829	45%	373,22	456,15	7,60	7 h. + 1 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	82,29%	100,00%	16.380		6.181,55	10.198,45	169,97	

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI_ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024

ALLEGATO C

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2023	14		
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO (MIN. 30*14)	420		
	Minuti	7	Ore

DATO ASSOCIATIVO

OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE
FEDIRETS	8	80,00%
FP CGIL	1	10,00%
CISL	1	10,00%
TOTALE	10	100%

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
FEDIRETS	80,00%	80,00%	336	4,5%	151,20	184,80	3,08	3 h. + 4 min.
FP CGIL	10,00%	10,00%	42	4,5%	18,90	23,10	0,39	0 h. + 51 min.
CISL	10,00%	10,00%	42	4,5%	18,90	23,10	0,39	0 h. + 51 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	100,00%	100,00%	420		189,00	231,00	3,85	